

Le CLD offre des services de première ligne par du soutien technique et financier auprès des entrepreneurs. Ces services s'adressent aux entreprises individuelles ou collectives en phase de démarrage, de consolidation ou d'expansion.

**4 formations par année**  
et vous avez le choix des lieux  
et des dates.

## Calendrier des formations 2012

Dates	Lieux	Pour information
Du 7 février au 22 mars	Mont-Joli	CLD de la Mitis 300, avenue du Sanatorium Mont-Joli 418 775-7089   <a href="http://www.cldlamitis.qc.ca">www.cldlamitis.qc.ca</a>
Du 9 avril au 24 mai	Rimouski	CLD de Rimouski-Neigette 23, rue de l'Évêché Ouest, suite 100 Rimouski 418 722-8766   <a href="http://www.cldrn.com">www.cldrn.com</a>
Du 4 sept. au 16 oct.	Amqui	CLD de la Matapédia 123, rue Desbiens, bureau 402 Amqui 418 629-4212   <a href="http://www.cldlamatapedia.com">www.cldlamatapedia.com</a>
Du 24 oct. au 5 déc.	Matane	CLD de la MRC de Matane 235, avenue Saint-Jérôme, bureau 200 Matane 418 562-1250   <a href="http://www.cldmatane.qc.ca">www.cldmatane.qc.ca</a>

Fiers partenaires pour le succès de la relève!



## PROGRAMME SUCCÈS-RELÈVE



Vous rêvez d'acquérir  
votre propre entreprise?

**Repandre, c'est entreprendre!**

Programme de formation SUCCÈS-RELÈVE  
et accompagnement personnalisé offert par votre CLD

## Pourquoi le programme SUCCÈS-RELÈVE ?

### Constats

- D'ici 2018 au Québec, plus de 55 000 entrepreneurs prendront leur retraite (Source : MDEIE);
- 75,7% des chefs d'entreprise âgés de plus de 55 ans pensent se retirer d'ici 10 ans (source: Fondation de l'entrepreneurship);
- Seulement 8,2% d'entre eux ont un plan de transfert.

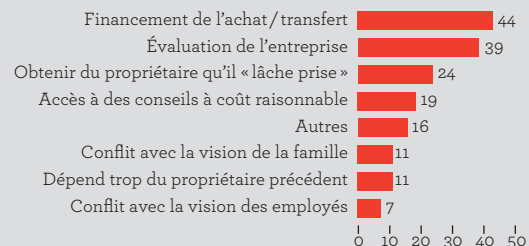
### La Relève entrepreneuriale

<b>L'urgence...</b>	sensibiliser
<b>Les besoins...</b>	former, encadrer, accompagner
<b>L'objectif...</b>	une reprise et une transition d'entreprise harmonieuse et efficace
<b>La solution...</b>	la formation succès-relève

### La formation SUCCÈS-RELÈVE

- Former et intégrer avec succès des futurs entrepreneurs dans l'acquisition d'entreprises existantes;
- Offrir un encadrement adéquat et des formations de qualité afin de bien comprendre la démarche de la reprise, être outillé et acquérir des compétences en gestion;
- Rencontrer et bénéficier de professionnels en transfert d'entreprise (fiscaliste, comptable, avocat...);
- Accompagner et encadrer les repreneurs tout au long de la formation et lors du processus d'acquisition.

#### Obstacles au transfert selon les successeurs (% des répondants)



SAJE accompagnateur d'entrepreneurs

**DÉFI**  
de l'entrepreneuriat jeunesse  
du gouvernement du Québec

Enrichir  
le Québec  
de sa relève  
[jeunes.gouv.qc.ca](http://jeunes.gouv.qc.ca)

## PROGRAMME SUCCÈS-RELÈVE Formation + Accompagnement

### Module 1

#### Introduction et validation du projet

- Étapes à suivre pour acquérir une entreprise;
- Êtes-vous fait pour reprendre une entreprise?
- Comment choisir l'entreprise?

### Module 2

#### Diagnostic de l'entreprise

- Analyse de l'entreprise via ses 5 fonctions.

### Module 3

#### Évaluation de l'entreprise

- Comment évaluer une entreprise?
- Quelle est la valeur réelle de l'entreprise?
- La négociation du prix d'achat.

*Expert-formateur: Comptable/fiscaliste*

### Module 4

#### Aspects juridiques

- Étude des documents légaux liés à une acquisition;
- Planification légale et successorale.

*Expert-formateur: Avocat*

### Module 5

#### Planification stratégique

- Le plan de reprise.

### Module 6

#### Montage financier

- Sources et types de financement;
- Comment présenter une demande de financement?
- Stratégies pour réussir son financement;
- Montage financier.

### Module 7

#### Intégration et dimension humaine

- Gestion du transfert;
- Communication interne et externe du transfert;
- Intégration du nouveau propriétaire.

*Expert-formateur: Conseiller en GRH*

### Activités

- 5 à 7;
- Remise d'attestation;
- Réseautage.

## Forfaits

### Formation :

- dynamique et interactive;
- petit groupe de 5 à 10 personnes;
- 3 h par semaine;
- de 18h à 21h;
- 7 semaines de formation à raison d'une soirée par semaine.

\* Valeur de 500 \$ dont 250 \$ assumé par le CLD. Remboursement supplémentaire de 100 \$ pour les 35 ans et moins qui auront complété la formation.

Coût : 250 \$\*